

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

Кафедра экономики труда и управления персоналом

Программа

вступительного испытания в аспирантуру

по направлению подготовки 38.06.01 – Экономика
направленность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Москва –2018

1. Общие положения

Цель вступительных испытаний – оценка базовых знаний поступающего с точки зрения их достаточности для научной работы по направленности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) и выявления наличия у него способностей к аналитической, научной работе.

Основная тематика охватывает ключевые проблемы

- *общепрофессиональных дисциплин по специальности*
- *специальных дисциплин*

Основу настоящей программы составили ключевые положения следующих дисциплин:

Программа состоит из 3 основных разделов:

1. Основы экономики труда.
2. Организация и нормирование труда.
3. Управление персоналом организации.

Порядок проведения собеседования с заведующим кафедрой при подаче документов:

1. Поступающий в аспирантуру показывает документы об окончании образовательной организации высшего образования и рассказывает о своих научных интересах в области экономики труда, в том числе о выборе предполагаемой темы диссертационного исследования.
2. Заведующий кафедрой задает уточняющие вопросы, выявляет имеющийся у абитуриента аспирантуры научный потенциал, при необходимости проводит профессиональное консультирование и

помогает определиться с конкретизацией научных интересов в данной предметной области.

Форма проведения экзамена

Вступительный экзамен проводится в форме устного опроса по экзаменационному билету, который включает два вопроса, относящиеся к разным разделам настоящей Программы.

Поступающий, получив билет и время на подготовку, письменно готовит ответы на вопросы, затем устно отвечает, в том числе и на дополнительные вопросы членов экзаменационной комиссии.

На вступительных испытаниях запрещено использование справочной литературы, персональных компьютеров, средств связи и иных дополнительных источников информации. Поступающий, нарушающий правила поведения на вступительном испытании, может быть удален из аудитории без предупреждения. У такого поступающего отбираются все экзаменационные материалы. Фамилия, имя, отчество удаленного из аудитории поступающего и причина его удаления заносятся в протокол проведения вступительного испытания. Поступающий может покинуть аудиторию только тогда, когда он окончательно сдаст все экзаменационные материалы.

При проведении вступительного испытания вопросы поступающих по содержанию экзаменационных вопросов членами экзаменационной комиссии не рассматриваются.

На вступительном экзамене в аспирантуру необходимо:

ЗНАТЬ: Общие основы экономики труда, теории труда, основы национальной и мировой экономики, аспекты управления персоналом в организации.

УМЕТЬ: отстаивать свою точку зрения по экономическим вопросам, грамотно дискутировать с членами экзаменационной комиссии, отвечая на их вопросы.

ВЛАДЕТЬ: навыками экономического анализа в области экономики труда.

Пересдача вступительных экзаменов не допускается. Сданные вступительные экзамены действительны в течение календарного года.

По итогам экзамена выставляется дифференцированная оценка.

Критерии оценки

Оценка «отлично» (10-8 баллов) – глубокое знание всего программного материала, понимание сути и взаимосвязи рассматриваемых явлений и процессов; знание основных положений смежных дисциплин; правильные, логически последовательные, полные и конкретные ответы на все вопросы экзаменационного билета и дополнительные вопросы членов экзаменационной комиссии.

Оценка «хорошо» (7-6 баллов) – достаточно полное знание всего программного материала, понимание сути и взаимосвязи рассматриваемых процессов и явлений; правильные, последовательные, конкретные ответы на поставленные вопросы при свободном устранении замечаний по отдельным, частным аспектам ответов.

Оценка «удовлетворительно» (5-4 балла) – знание и понимание основных вопросов программы; конкретные, без грубых ошибок ответы на поставленные вопросы, устранение неточностей и ошибок при наводящих вопросах экзаменаторов.

Оценка «неудовлетворительно» (3-1 балл) – неправильный ответ хотя бы на один из основных вопросов: грубые ошибки в ответе, непонимание сути излагаемых проблем; неуверенные и неточные ответы на дополнительные вопросы.

2. Содержание программы

Раздел 1. Основы экономики труда.

Тема 1. Сущность экономики труда

Тема 2. Труд и трудовая деятельность.

Тема 3. Проблемы занятости населения.

Раздел 2. Организация и нормирование труда.

Тема 4. Роль и место организации труда.

Тема 5. Аспекты нормирования труда.

Тема 6. Условия и охрана труда на предприятии.

Раздел 3. Управление персоналом организации.

Тема 7. Подбор и отбор персонала.

Тема 8. Мотивация и оплата труда работников.

Тема 9. Профессиональное развитие работников в процессе труда.

3. Перечень вопросов для подготовки к вступительному испытанию

1. Предмет экономики труда.

2. Научная организация труда.

3. Международная организация труда – мировой центр социально-трудового сотрудничества: структура, методы работы, основные сферы деятельности.

4. Сущность производительности труда и ее взаимосвязь с интенсивностью труда.

5. Классификация факторов, определяющих условия труда на предприятии.

6. Роль организации и нормирования труда в условиях углубления рыночных отношений.
7. Элементы организации труда на предприятии и их эффективность.
8. Необходимость применения и совершенствования нормирования труда в условиях рыночной экономики.
9. Проблемы условий и охраны труда на предприятиях в современных условиях и методы их решения.
10. Место организации труда в совокупности эффективности деятельности.
11. Экономическая природа и механизм регулирования заработной платы на современном этапе.
12. Минимальная оплата труда: понятие, установленные размеры.
13. Формы и системы оплаты труда.
14. Формирование заработной платы на рынке труда.
15. Уровень жизни трудящихся, его показатели, причины снижения и перспективы.
16. Состояние экономики в России и ее влияние на занятость.
17. Понятие о труде и трудовом процессе.
18. Миграция: ее структура и особенности в России.
19. Разновидности труда и их особенности.
20. Формы кооперации и разделения труда, критерии их эффективности.
21. Организация рабочих мест и их обслуживания, их роль в организации труда.
22. Формы организации труда и их эффективность.
23. Мотивация труда: понятие и структура.
24. Трудовые ресурсы и экономически активное население России. Их особенности, структура и динамика.
25. Управление деловой карьерой.

26. Подбор, отбор, расстановка и адаптация персонала.
27. Трудовой потенциал общества, его составляющие и проблемы развития и использования.
28. Проблемы занятости России в современных условиях.
29. Особенности российской безработицы.
30. Рынок труда в России. Сущность, виды, проблемы становления и развития.
31. Формирование активной политики занятости в России.
32. Этика деловых отношений, имидж современного руководителя.
33. Понятие и значение деловой оценки персонала.
34. Система аттестации кадров.
35. Современные принципы и методы привлечения работников в организацию.
36. Экономические и социальные последствия безработицы.
37. Основные проблемы и пути развития занятости и преодоления безработицы в России.
38. Сущность, принципы и методы управления персоналом.
39. Социальные гарантии занятости населения и безработных.
40. Аттестация персонала: содержание и значение.
41. Современное состояние и направления перестройки профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.
42. Профессиональная ориентация и ее роль в создании кадрового потенциала страны.
43. Роль нормирования труда в экономической работе предприятий.
44. Виды норм труда и методы их установления.

4. Литература

1. Нормативно-правовые акты

1.1. Конституция Российской Федерации: официальный текст официальный текст с изменениями, внесенными Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 г. №6-ФКЗ, №7-ФКЗ, от 05.02.2014 №2-ФКЗ, от 21.07.2014 №11-ФКЗ – М.: Норма, 2015. – 94 с.

1.2. Трудовой кодекс Российской Федерации: текст с изм. и доп. на 15 января 2015 г. [фед.закон № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 г. действующая ред. от 22.12.2014] – М.: Эксмо, 2015. - 235 с.

1.3. Закон РФ «О занятости населения в РФ» № 162-ФЗ от 19 апреля 1991 г., посл. ред. от 05.05.2014 - [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (дата последнего обращения 15.02.2014).

2. Учебники и учебные пособия

2.1. Основные учебники

2.1.1 Рофе А.И. Экономика труда: учебник / А.И. Рофе – М.: КНОРУС, 2015. – 375 с.

2.1.2 Рофе А.И. Рынок труда: учебник / А.И. Рофе – М.: КНОРУС, 2016 – 272 с.

2.1.3 Рофе А.И. Организация и нормирование труда: учебное пособие /А.И. Рофе – М.: КНОРУС, 2014. – 224 с.

2.2. Дополнительные учебники

2.2.1 Шапиро С.А. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие / С.А. Шапиро – М.: КНОРУС, 2016 – 346 с.

2.2.2 Шапиро С.А. Основы трудовой мотивации: учебное пособие / С.А. Шапиро – М.: КНОРУС, 2016 – 268 с.